

Datenschutzerklärung für Bewerber

SIGN-WARE GmbH & Co. KG
Silbachstraße 28
59846 Sundern

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit sich bei uns zu bewerben. Ihre Bewerbung können Sie uns sowohl postalisch als auch per E-Mail zukommen lassen. Im Folgenden informieren wir Sie darüber, wie die SIGN-WARE GmbH & Co. KG, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhobenen Daten verarbeitet:

Verantwortliche Stelle

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung in unserem Unternehmen ist:

Stefanie Görlich
s.goerlich@sign-ware.de

Bei Fragen rund um das Thema Datenschutz können Sie sich vertrauensvoll an diese Stelle wenden. Unser Unternehmen hat außerdem einen Datenschutzbeauftragten bestellt. Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten unter folgenden Kontaktdaten:

Tim Wießner
tim.wiessner@plexada.de

Für welchen Zweck und in welchem Umfang verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehenden personenbezogenen Daten verarbeiten wir, soweit dies für die Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Darüber hinaus verarbeiten wir diese personenbezogenen Daten auch im Falle des Zustandekommens eines Beschäftigungsverhältnisses für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses. Welche Daten wir von Ihnen verarbeiten, hängt davon ab, welche Daten Sie uns zur Verfügung stellen.

Folgende Datenkategorien können dazu gehören:

- Kontaktdaten (Name, Geburtsdatum, Adresse, Telefonnummer, E-Mail)
- Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, frühere Berufserfahrung, Ausbildung und Zeugnisse, Notizen aus Bewerbungsgesprächen)

- Gehaltswunsch
- Art der gewünschten Beschäftigung
- Der Eintrittstermin
- Alle Korrespondenzen, die Sie während des Bewerbungsprozesses mit uns führen
- Ggf. Daten, die dem Berufsgeheimnis unterliegen (gesundheitliche Eignung, etwaige Einschränkungen)
- Besonders schützenswerte Daten (u.a. Gesundheitsdaten)
- Sonstige Daten (Führerscheininhaberschaft)

Auf welcher Rechtsgrundlage werden die Daten verarbeitet:

§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG (neu) i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG (neu) berechtigt uns dazu, die personenbezogenen Daten von Bewerberinnen und Bewerbern zu speichern, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Sollte die Verarbeitung Ihrer Gesundheitsdaten erforderlich sein, ist § 22 Abs. 1b) BDSG (neu) die Rechtsgrundlage.

In einigen Fällen ist für die Verarbeitung Ihre Einwilligung erforderlich. Dies kann der Fall sein, wenn wir Sie in einen Bewerberpool aufnehmen wollen, um Sie für zukünftige Vakanzen zu berücksichtigen. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1a) DSGVO i.V.m. Art. 7 DSGVO.

Außerdem können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, soweit dies zur Verteidigung von Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. AGG-Anschuldigungen) erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1c) DSGVO.

Kommt zwischen Ihnen und der SIGN-WARE GmbH & Co. KG ein Beschäftigungsverhältnis zustande, können wir die bereits von Ihnen erhaltenen Daten weiterverarbeiten. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1b) DSGVO.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb des Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen die in Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehenden personenbezogenen Daten, die an der Bearbeitung Ihrer Bewerbung beteiligt sind.

Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, wenn wir rechtlich oder gesetzlich dazu verpflichtet sind oder Sie der Weiterleitung ausdrücklich zugestimmt haben.

Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie können Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer

Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen. Je präziser Sie uns Ihre Wünsche mitteilen oder den Umfang der Auskunft definieren, desto genauer können wir Ihr Anliegen bearbeiten und beantworten.

Widerspruchsrecht

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Haben Sie uns z.B. im Rahmen der Aufnahme in den Bewerberpool Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben, haben Sie jederzeit die Möglichkeit diese zu widerrufen. Dies hat allerdings keinen Einfluss auf die bereits erfolgte Verarbeitung.

Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

LDI NRW
Kavalleriestraße 2-4
40213 Düsseldorf
poststelle@ldi.nrw.de
0211 – 384240

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir löschen Ihre Daten, sobald diese für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Ihre Daten werden jedoch so lange aufbewahrt, wie es zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen (z.B. AGG-Anschuldigungen) erforderlich sind.

In der Regel beträgt die Aufbewahrungsfrist für Bewerbungsdaten 6 Monate, es sei denn, Ihre Bewerbung wurde uns von einem Personaldienstleister zur Verfügung gestellt und ist in diesem Zusammenhang mit länger währenden Provisionsansprüchen des Personaldienstleisters behaftet oder Sie haben uns Ihre Erlaubnis gegeben, Ihre Daten für zukünftige Vakanzen zu berücksichtigen.

Wurden buchhalterisch relevante Verarbeitungen (z.B. Erstattung von Reisekosten) vorgenommen, werden die hierfür notwendigen personenbezogenen Daten gemäß der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gelöscht.

Kommt ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und der SIGN-WARE GmbH & Co. KG zustande, verarbeiten wir Ihre Daten gemäß der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter, die wir Ihnen zu Beginn Ihrer Anstellung zukommen lassen.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig. Das zur Verfügung stellen dieser Daten ist aber für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit der SIGN-WARE GmbH & Co. KG erforderlich. Ohne diese Daten können wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.